

Human Rights Policy

Tone at the top.

EMC has -an ever-increasing multicultural workforce and asset portfolio across a number of countries. This rapid growth, together with an evolving regulatory landscape, presents its own unique set of challenges. Our Corporate Values have been developed to face those challenges and sustain our continued growth & improvement.

EMC strives to respect and promote human rights in accordance to laws, regulations and its related principles in all countries that the company works, in our relationships with our employees, external providers and customers.

EMC uses due diligence to identify and prevent human rights risks to people in our business. Where we have identified potential adverse human rights impacts related to our business activities, we are committed to provide and cooperate in their fair and equitable remediation.

EMC respects employees' right to join a labor union in accordance to the laws without fear of retaliation, intimidation or abuse.

EMC prohibits the use of all forms of modern slavery, subjection, forced labor and human trafficking.

EMC prevent hiring of individuals under 18 years old to work in any of EMC work premises.

EMC prohibits charging any fees from the employees in return for employment, and ensures their freedom to resign without penalties with prior notice / notification.

EMC ensures full compliance with the rules governing wages, working hours and overtime and related fair compensation.

EMC ensures that its employees has the freedom to carry their personal documents / identity cards in accordance to the laws in the countries in which we operate.

EMC are committed to maintaining a safe workplace as well as maintaining employee's privacy and dignity.

EMC are committed to equal opportunity and maintain workplaces that are free from discrimination on the basis of Religion, creed, gender, origin, race, color, language, disability, social level, political or geographical affiliation or any other status protected by applicable law.

This policy is applicable on all EMC's employees, as well as EMC's services providers.

EMC top management reviews this policy to ensure its continuous compatibility and that it is well understood at all company levels as well as it is being available to all stakeholders.



Dr. Sami Wehbe
Managing Director

سياسة حقوق الإنسان

رسالة إدارة الشركة

تحظى شركة مصر للصيانة بثوابد متزايدة للعنصر البشري ذات ثقافات متعددة وكذا الأصول عبر عدد من البلدان والأقطار، وان تطور منظومات التشريعات والقوانين جنباً إلى جنب مع هذا النمو السريع يمثل مجموعة من التحديات، وقد تم وضع "قيمنا المؤسسية" لمجابهة تلك التحديات ومواصلة النمو والتحسين المستمر.

تسعى شركة مصر للصيانة جاهدة لإحترام وتعزيز حقوق الإنسان طبقاً للقوانين والتشريعات والنظم ذات الصلة في الدول التي نعمل بها، في جميع علاقاتنا مع العاملين ومقدمي الخدمات والعملاء.

تستخدم شركة مصر للصيانة إستراتيجيات النزاهة للحد من مخاطر حقوق الإنسان على الأشخاص في مجال الأعمال ذات الصلة. فعندما يتم تحديد المخاطر المحتملة على حقوق الإنسان ذات الصلة بنطاق أعمالنا، يتم الالتزام بتوفير السبل والتعاون في علاجها العادل والمنصف.

تحتزم شركة مصر للصيانة حقوق العاملين في الانضمام إلى أي من النقابات العمالية، علي النحو الذي ينظمه القانون، دون خوف من الانتقام أو التهيب أو التنكيل.

تحظر شركة مصر للصيانة استخدام جميع صور العبودية والقهر والعمل الجبري والاتجار بالبشر.

تمنع شركة مصر للصيانة توظيف الأفراد الذين تقل أعمارهم عن ١٨ عاماً في أي من أماكن عمل الشركة.

تحظر شركة مصر للصيانة تقاضي أي مقابل من العاملين نظير إلحاقهم بالعمل، وتضمن حريتهم في الاستقالة دون أي جزاءات مع تقديم إشعار / إخطار مسبق.

تقوم شركة مصر للصيانة بضمان الإمتثال الكامل للقواعد المنظمة للأجور وساعات العمل والعمل الإضافي والتعويضات ذات الصلة.

تكفل شركة مصر للصيانة حرية حمل الوثائق الشخصية / بطاقات الهوية للعاملين طبقاً لما ينظمه القانون في دول العمل.

تلتزم شركة مصر للصيانة بالحفاظ على مكان عمل آمن، والحفاظ علي خصوصية وكرامة العامل.

تلتزم شركة مصر للصيانة بتكافؤ الفرص، والحفاظ على أماكن عمل خالية من التمييز على أساس الدين، أو العقيدة، أو الجنس، أو الأصل، أو العرق، أو اللون، أو اللغة، أو الإعاقة، أو المستوى الإجتماعي، أو الإلتواء السياسي أو الجغرافي، أو أي سبب آخر. بموجب القانون المعمول به.

تطبق هذه السياسة على جميع العاملين بالشركة وكذا كافة مقدمي الخدمات لشركة مصر للصيانة.

تقوم الإدارة العليا بمراجعة هذه السياسة بصفة دورية للتأكد من استمرارية الملائمة، والتأكد من فهم وإدارك هذه السياسة على جميع المستويات بالشركة، وجعلها متاحة لجميع الأطراف المعنية الداخلية والخارجية.



Eng. Khaled Ibrahim
Chairman & Managing Director