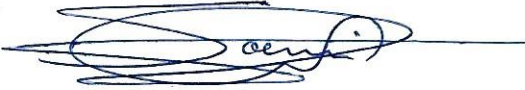


No Possession of Weapons, Drugs and Alcohol Policy

- EMC is committed to provide a safe and healthy weapons, drug, alcohol free work environment that enables employees, subcontractors and interested parties to perform their work at the highest level of efficiency and productivity.
- This policy include all alcohol beverages or any drugs or chemical substances that may used to affect human body physiology & mind which use is not authorized by EMC or any other restricted substance in accordance to applicable laws and regulations in the countries where EMC operates regarding this issue.
- **Under any circumstances, it prohibited for EMC employees or subcontractor the following:**
 - Possession, sale, purchase, or distribution of weapons without authorization.
 - use, transfer or possession of alcohol, drugs and restricted substances on EMC premises including work sites, EMC Transportation Means (Owned and Rented) on working time, including paid or unpaid time, working shifts or break times.
 - Working under influence of alcohols or drugs or any other painkillers out of medical treatment framework with the necessity of having approved prescription card.
- Company employees or subcontractors must not refuse to undergo a random test of prohibited substances required by this policy before employment, post any accident, during periodic medical checks, or for any other reason.
- Employees who refuse to participate in, cooperate with, or violate this policy are subject to disciplinary action(s) up to and including termination as per EMC disciplinary actions policy & applicable laws and regulations regarding this issue.



Dr. Sami Wehbe
Managing Director

سياسة منع حيازة الأسلحة وتناول المواد المخدرة والكحوليات

- تلتزم شركة مصر للصيانة بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية خالية من الأسلحة والكحوليات والمواد المخدرة بهدف تمكين الموظفين ومقاولي الباطن وكافة الأطراف المعنية من أداء أعمالهم على أعلى مستوى من الكفاءة والإنتاجية.
- تشمل هذه السياسة جميع المشروبات الكحولية، أو أي أدوية، أو المواد الكيميائية التي قد تؤثر على الأداء الجسماني أو العقلي والتي لا تسمح بها الشركة أو أي مادة أخرى محظورة طبقاً والقوانين والتشريعات المعمول بها بكافة البلدان التي تعمل بها الشركة في هذا الشأن.
- ممنوع تحت أي ظرف لأي موظف أو مقاول بشركة مصر للصيانة القيام بالاتي:
 - حيازة أو بيع أو شراء أو توزيع أو استخدام أي سلاح بدون ترخيص.
 - استخدام أو نقل أو حيازة أي كحوليات أو مواد مخدرة أو أي من المواد المحظورة داخل منشآت وممتلكات شركة مصر للصيانة والتي تشمل مواقع العمل ووسائل النقل بالشركة (مملوكة-مؤجرة) وخلال فترات العمل أو العمل في الأجازات أو الورديات أو أوقات الراحة.
 - العمل تحت تأثير أي نوع من الكحوليات أو المخدرات أو أي نوع من الأدوية خارج إطار المعالجة الطبية مع ضرورة توافر وصفة طبية معتمدة.
- يجب ألا يرفض العاملین بالشركة أو مقاولي الباطن الخضوع لإجراء اختبار عشوائي للمواد الممنوعة والمطلوبة بموجب هذه السياسة قبل التوظيف أو بعد أي حادث أو خلال الكشف الدوري أو أي سبب آخر
- كل من يرفض المشاركة أو التعاون أو ينتهك هذه السياسة سيخضع لإجراءات تأديبية قد تصل إلى إنهاء الخدمة طبقاً ولأئحة الجزاءات بالشركة وتنفيذاً للقوانين والتشريعات المعمول بها في هذا الشأن.



Eng. Khaled Ibrahim
Chairman & Managing Director