

Stop Work Authority Policy

EMC is committed to operate its activities with the highest priority for HSE in order to prevent injuries to individuals, Property losses, and any negative impacts on the environment, since ensuring a safe work environment is the company's primary and utmost concern at all times.

EMC top management is committed to promote safe operation culture, and not allow any work to be done through bypassing or violating HSE standards & regulations.

EMC achieves this through:

- EMC top management commitment to create a working environment where the stop work authority can be freely exercised by all personnel including contractors.
- All EMC personnel – regardless of position, seniority or Discipline – are empowered and obligated to Immediately intervene and stop the work if there is any Activity or task that is believed to poses a risk to Workers, assets, or the environment without fear.

Simply, if it is believed that a task cannot be performed Safely, it shall not be started or continued.

- Work that has ceased due to stop work authority shall be reported to the immediate Supervisor/Manager for resolution.
- Work that has ceased due to stop work authority shall not be resumed until all stop-work issues have been addressed effectively & appropriately, and implement the required proactive actions and follow-up.
- No blame for any employee or contractor who report a risky situation or initiate to stop unsafe work, even if such action is proven not necessary afterwards. Stop work Authority must be applied in good faith.
- All managers and supervisors must respect and honour the request for stop work. Stopping work shall not increase the risk or endanger others.
- EMC top management undertakes, that there will be no repercussions or consequences for any personnel as a result of stopping work that believed to be unsafe, but encourages doing so at all times.

This policy is applicable for all EMC personnel including contractors & service providers.

EMC top management supports the implementation of this policy & will review it periodically for continued suitability.



Dr. Sami Wehbe
Managing Director

سياسة صلاحية إيقاف الأعمال

تلتزم شركة مصر للصيانة بممارسة انشطتها مع إعطاء الأولوية القصوى للسلامة و الصحة المهنية و البيئة بهدف منع الحوادث للأفراد و الخسائر في الممتلكات و أية تأثيرات سلبية على البيئة، فضمن توافر بيئة عمل آمنه هو الشاغل الرئيسي للشركة في جميع الأوقات.

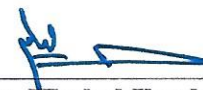
تلتزم الإدارة العليا للشركة بتعزيز ثقافة التشغيل الآمن، و عدم السماح بالقيام بأي عمل من خلال تجاوز أو مخالفة معايير و إجراءات السلامة و الصحة المهنية و البيئة.

وتحقق شركة مصر للصيانة ذلك من خلال:

- التزام الإدارة العليا للشركة بخلق بيئة عمل تنتج لجميع العاملين بما في ذلك المقاولين بممارسة صلاحية إيقاف الأعمال غير الأمانة.
- جميع العاملين بشركة مصر للصيانة – بغض النظر عن المنصب، أو الأقدمية، أو الإدارة – مفوضون و ملزمون بالتدخل الفوري و إيقاف العمل إذا كانت هناك مهمة أو عملية يُعتقد أنها تمثل خطراً على العاملين أو الأصول أو البيئة دون خوف.
- ببساطة، إذا كان يُعتقد أن المهمة لا يمكن تنفيذها بأمان، فلا يجب أن تبدأ تلك المهمة أو تستمر.
- يجب إبلاغ المشرف/ المدير المباشر عن العمل الذي تم إيقافه من خلال صلاحية إيقاف العمل لاتخاذ ما يلزم نحو تصحيحه.
- عدم استئناف العمل الذي توقف نتيجة لاستخدام صلاحية إيقاف العمل حتى تتم معالجة جميع أسباب إيقاف العمل بشكل فعال و صحيح مع أهمية إتخاذ الإجراءات الاستباقية و المتابعة المطلوبة.
- لن يتم توجيه اللوم على أي موظف أو مقاول يقوم بالإبلاغ عن وضع محفوف بالمخاطر، أو يُبادر في إيقاف العمل غير الآمن، حتى إذا نُبت فيما بعد بأن هذا الإجراء كان غير ضرورياً. يُفترض حسن النية دائماً عند ممارسة صلاحية إيقاف العمل.
- يجب على جميع المديرين و المشرفين احترام طلب إيقاف العمل. يجب ألا يؤدي إيقاف العمل إلى زيادة الخطر أو تعريض الآخرين للخطر.
- تتعهد الإدارة العليا للشركة بأنه لن يكون هناك تداعيات أو عواقب جَراء قيام أي موظف بإيقاف عمل يعتقد أنه غير آمن، بل تُشجع القيام بذلك في جميع الأوقات.

تطبيق هذه السياسة على جميع العاملين و المقاولين و كذا كافة مقدمي الخدمات لشركة مصر للصيانة.

تدعم الإدارة العليا لشركة مصر للصيانة تطبيق هذه السياسة و ستقوم بمراجعتها بصفة دورية لإستمرار ملاءمتها.



Eng. Khaled Ibrahim
Chairman & Managing Director